



Acerca de la felicidad. el trabajo y la capacitación

Jornada de Presentación de
Resultados

Martes 23 de noviembre de 2010



El derecho a la felicidad

- El Senado de Brasil aprobó ayer una propuesta de enmienda constitucional para que el "derecho a la felicidad" sea incluido dentro de la Constitución Nacional.
- la oposición, votó a favor de que la felicidad sea incluida en el capítulo sexto de la Carta Magna



El derecho a la felicidad

- El texto quedaría así: "Son derechos sociales, esenciales a la búsqueda de la felicidad, la educación, la salud, la alimentación, el trabajo, la vivienda, el esparcimiento, la seguridad, la previsión social, la protección a la maternidad y a la infancia, y la asistencia a desamparados".



¿El trabajo y la felicidad?

¿Pero qué es el trabajo?



GOBIERNO DE SANTA FE
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL



El concepto de trabajo

- Medida del esfuerzo hecho por los seres humanos
- Para la visión neoclásica de la economía ejemplo, es uno de los tres **factores de la producción**, junto a la **tierra** y al **capital**.
- En la edad media: el carácter punitivo
- la defensa de un concepto de *autorrealización activa, que puede darse a través del trabajo, y que no implica la conversión* del trabajo en «juego» (como proponían Fourier, Schiller o Marcuse), sino que supone *esfuerzo e incluso dolor, en cuanto superación de obstáculos* para el autodesarrollo de las capacidades y los potenciales humanos



El futuro del trabajo

- **Supuestos efectos enriquecedores y liberadores del trabajo, del control patrona sobre los tiempos y los movimientos, así como de las rutinas enajenantes del taylorismo**
- **El fin del trabajo**



El futuro del trabajo

- **El trabajo no responde a una definición unívoca, cerrada e intemporal (universal) sino que se concibe en cada época y lugar. El futuro del trabajo va a ser lo que ciertas fuerzas objetivas determinen. Pero también va a ser la reacción generada en la sociedad ante esas fuerzas.**



Agenda Provincial de
TRABAJO DECENTE
en Santa Fe



El Trabajo Decente: Un objetivo Prioritario



GOBIERNO DE SANTA FE
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL



PENSAMOS EN TRABAJO DECENTE

Como una condición fundamental para
superar la pobreza, reducir las
desigualdades sociales y garantizar la
gobernabilidad democrática y el desarrollo
sustentable



Punto de partida

- El concepto de trabajo decente en la base programática de gestión de gobierno.
- Se jerarquizó la cartera laboral: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
- Se creó la Subsecretaría de Coordinación para el Trabajo Decente



¿Que es trabajo decente?

- “Trabajo productivo en condiciones de libertad, equidad, seguridad y dignidad, en el cual los derechos son respetados y cuenta con remuneración adecuada y protección social”.



TRABAJO DECENTE EN EL ESTADO PROVINCIAL



Diagnóstico en diciembre de 2007

- **Sistemas informatizados:** Sistema SARH, de utilización en algunas pocas Jurisdicciones y en forma parcial
- **Carrera administrativa:** Concursos del personal para ascensos en su carrera laboral suspendidos desde 1987
- **Ingreso a la A.P.:** Procedimiento inexistente.



La tarea comenzada

- **Implementación de una Política de Empleos**
para el ingreso a la Administración Pública Provincial
- **Implementación de una Política de Desarrollo**
para el personal de la Administración Pública,
sustentada en la creación de un nuevo
Régimen de Concursos
- **Implementación de un plan de Formación**
para el personal de la Administración Pública



Selección para ingreso en la carrera administrativa

Objetivo:

El decreto N° 291 dispone un sistema de selección.

“la incorporación de los postulantes más **idóneos** para cada vacante a cubrir, bajo condiciones de **objetividad, imparcialidad y transparencia**”



Nuevo Régimen de Concurso interno de la Provincia de Santa Fe

Decreto N° 1729/2009



Objetivos

- Revitalizar la carrera administrativa a través de un Régimen de Concursos ágil y actualizado
- Garantizando el desarrollo de carrera para los agentes públicos.
- Asegurando la promoción de los más idóneos, con las competencias adecuadas para cada perfil.
- Generando posibilidades de crecimiento cuantitativo y cualitativo.
- Invitando a todos sus miembros a participar de los nuevos desafíos que la sociedad nos reclama.

Acta Acuerdo N° 05/2009. Decreto 1729/2009
Acta Acuerdo N° 04/2010

**Principales impactos sobre situaciones de precariedad
laboral**

- Designación en Planta Permanente de personal temporario
- Titularización de interinos, suplentes y reemplazantes de escuelas, cocinas centralizadas, efectores de salud y asistenciales
- Aplicación del nuevo Régimen de Concursos
- Actuación de una Comisión Técnica, como espacio de diálogo, análisis y aclaración de posibles inconvenientes surgidos de la implementación
- Pase a planta permanente de 279 becarios



¿El trabajo y la felicidad?



GOBIERNO DE SANTA FE
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL



El trabajo y la felicidad

- los más infelices son los que están en las listas de desempleo
- Pero no hay felicidad cuando en los trabajos no se utilizan las capacidades ni hay posibilidades de desarrollo, ni uno conoce los resultados de nuestros empeños
- El concepto de utilidad da la medida de la felicidad en el trabajo



El Trabajo y la capacitación



Frases para recordar

- El gobierno no puede ser la acción burocrática del trámite: el gobierno tiene que ser algo mas noble
- Es muy difícil formar hombres que uno los toma ya después de haber andado mucho por la vida y mucho por la administración. No es fácil. Mas fácil es formar, que corregir, que modificar y que formar de nuevo.
- Hay una burocracia retardatriz, muchas veces por la ampulosidad, otras veces, por inercia que mata todas las inteligencias y todas las capacidades...Debemos matar el espíritu burocrático
- Enseñar en la administración es la palabra de orden en nuestros días...formar hombres que sepan enseñar con el ejemplo y que sepan afrontar la responsabilidad del acto público



El primero de los muchos pecados en capacitación

- *La falta de un diagnóstico de detección de necesidades de capacitación que priorice a lo interno de cada institución los conocimientos, destrezas y competencias laborales, basados a su vez en una estrategia de formación de recursos humanos y las necesidades de los procesos en marcha.*



El primero de los pecados en capacitación de adultos

***No reconocer los saberes, experiencias,
percepciones de quienes van a recibir
capacitación***



Las primeras garantías de éxito

- *La reforma del estado solo será posible si es participativa*
- *El empleado público es un actor indispensable*
- *Hubo una precarización y desvalorización que menoscabó el ejercicio de la función como servicio y vocación*
- *Creemos en otra imagen y compartimos una visión: **un trabajador público comprometido con su trabajo, con el crecimiento de su comunidad y con la defensa de los derechos de los ciudadanos***



Garantías de Éxito emergentes de los servidores públicos

- Orientar hacia la **inclusión y la equidad**
- Otorgar mayor importancia al lado de las **necesidades de la demanda**, que al de la oferta de cursos o talleres de carácter genérico
- Deseos de desarrollar **nuevas capacidades para el servicio**

La alegría de aprender



APRENDER es descubrir que algo es posible.



Otros dos frases para poner en práctica

- **Roberto Arlt:** *El futuro es nuestro por prepotencia de trabajo.*
- **Antona Chejov:** *Los hombres inteligentes quieren aprender; los demás, enseñar.*